



***DIA PAIE***

**MISE À JOUR  
PLAN DE PAIE**  
**Version 23.0.17**



## INFORMATIONS À NE PAS MANQUER

### ■ Création et insertion de nouvelles variables

De nouvelles variables permettant l'application de la loi dite "**DDADUE**" sur l'**acquisition des CP pendant les arrêts maladie** ont été créées dans les **sous-profils de congés payés**.

Pour plus d'information, une documentation détaillée **Congés payés acquis durant la maladie** est disponible **en cliquant sur ce lien**.

RAZCPMNP@	Remise à 0 des CP avant comparaison CCN
PROVCPMNP@	Abattement 20% Prov CP MNP
CPPROABSN@	Proratisation Jours CP acquis pour abs

<b>CHIFFRES UTILES.....</b>	<b>4</b>
Commun/Constantes/Conventions collectives.....	4
Commun/Tables de calcul/Tables à 1 entrée/Création .....	4
Commun/Tables de calcul/Tables à une entrée/Modification .....	5
<b>AMÉLIORATIONS GÉNÉRALES .....</b>	<b>7</b>
Commun/Plan de paie/Profils/Modification .....	7
Commun/Plan de paie/Rubriques/Création. ....	7
Commun/Plan de paie/Rubriques/Modification .....	8

### INFORMATION SYSTÈME

#### Fin de maintenance Windows Server 2012 et 2012 R2

Depuis le **10 octobre 2023**, Microsoft n'est plus en mesure de maintenir les mises à jour de sécurité ou non liées à la sécurité technique, de correctifs, de support technique ou de mises à jour de contenu technique en ligne sur les supports **Windows Server 2012 et 2012 R2**. Par conséquent, nous ne pouvons plus maintenir sur le long terme la compatibilité de nos produits avec ces systèmes.

Si vous êtes concernés, nous vous invitons à envisager rapidement l'évolution système de vos serveurs encore sous **Windows Server 2012 et 2012 R2**.

Pour plus d'informations, [cliquez sur ce lien >>>](#)

#### SAUVEGARDES DE DOSSIERS CLIENTS PAR EMAIL (RGPD)

Dans une démarche de conformité avec le **RGPD (Règlement Général sur la Protection des Données)**, notre processus de récupération des bases de données dans le cadre de l'**Assistance-Maintenance** est entièrement revu.

Cette révision a pour objectif de **garantir un haut niveau de confidentialité et de sécurité de vos données personnelles**.

Ainsi, les **bases de données ne peuvent désormais être transmises que par le biais de deux outils sécurisés** :

- Envoi du dossier à l'assistance clientèle
- Envoi par SWISS TRANSFER

Pour plus d'informations, nous vous invitons à consulter le document [en lien ici](#).

## Commun/Constantes/Conventions collectives

---

CCN 3079	<b>N° 3079 - Industries de fabrication mécanique du verre</b> Revalorisation du salaire minimal professionnel (SMP) au <b>01/11/2022</b> <b>VAL_POINTI</b> passe à <b>5,213 €</b> <b>Accord</b> du <b>22/05/2024</b> <b>JO 1</b> du <b>2/08/2024</b>
CCN 3225	<b>N° 3225 - Restauration de collectivités - Personnel des entreprises</b> Au <b>01/09/2024</b> : <b>PARAMCC03</b> "Le montant de la prime exceptionnelle de détachement temporaire est doublé, son montant est alors porté à 4 € par journée de détachement" <b>Avenant N° 65</b> du <b>15/04/2024</b> <b>JO</b> du <b>12/08/2024</b>
CCN 3226	<b>N° 3226 - Artistiques - Entreprises artistiques et culturelles</b> <b>PARAMCC01 "Indemnité de déplacement"</b> passe à <b>115,70 €</b> au <b>1<sup>er</sup> septembre 2024</b> <b>Accord</b> du <b>02/05/2024</b> <b>JO</b> du <b>09/08/2024</b>

## Commun/Tables de calcul/Tables à 1 entrée/Création

---

GSAL3102N2@	<b>Grille de salaires nouvelle classif. N° 3102 - Activités industrielles de boulangerie et pâtisserie</b> <b>Grille de salaires</b> au <b>01/07/2024</b> Création des échelons se rapportant à la nouvelle classification. "À compter de l'application des dispositions de l' <b>accord du 13 février 2024</b> relatif à la <b>nouvelle classification</b> dans les entreprises et en tout état de cause au plus tard le <b>1<sup>er</sup> janvier 2026</b> , les salaires minima conventionnels bruts mensuels, des catégories <b>ouvriers/employés, techniciens agents de maîtrise</b> et <b>cadres</b> , sont revalorisés." <b>Accord</b> du <b>13/02/2024</b> <b>JO</b> du <b>25/07/2024</b>
GSAL3102NFJ@	<b>Grille de salaires ancienne classif. 3102</b> <b>Grille de salaires</b> au <b>01/02/2024</b> <b>Article 55 CC N°3102 Boulangerie-pâtisserie industrielle :</b> "Les salariés, relevant de la catégorie des emplois se situant au minimum au <b>niveau TA2</b> de la <b>classification conventionnelle</b> , dont la durée du temps de travail ne peut être prédéterminée et qui disposent d'une réelle autonomie dans l'organisation de leur emploi du temps pour l'exercice des responsabilités qui leur sont confiées, occupant des fonctions itinérantes, c'est-à-dire exerçant principalement leur activité hors des locaux de l'entreprise, de techniciens ou de commerciaux. Les salariés concernés devront au minimum être rémunérés au salaire



correspondant à leur niveau de classification conventionnelle  
**majoré de 10 %."**

**Accord du 13/02/2024**

**JO du 25/07/2024**

## **Commun/Tables de calcul/Tables à une entrée/Modification**

---

GSAL3281@

**Grille de salaires N°3281 Fabric Verre**

SMP3281@

**Salaire Minimum Professionnel N°3281**

**Grille de salaires tous secteurs de la CCN IDCC 1821 sauf Vitrail  
au 01/08/2024**

**Accord du 10/04/2024**

**JO du 09/08/2024**

GSAL3090@

**Grille de salaires N°3090 Immobilier**

GSAL3090RTACDP@

**Grille de salaires Rés.Tourisme CCN 3090**

GSAL3090RTN@

**Nouvelle grille de salaires Résid.T N° 3090**

GSAL3090EXTRA@

**Grille de salaires Extra CCN 3090**

GSAL3090EXTACD@

**Grille de salaires Extra ACDPaie N°3090**

**Grille de salaires au 01/08/2024**

**Avenant n°103 du 13/03/2024**

**JO du 09/08/2024**

GSAL3102N@

**Grille de salaires ancienne classif. 3102**

**Grille de salaires au 01/02/2024**

"Pour les entreprises du secteur de la boulangerie-pâtisserie qui n'ont pas transposé les dispositions de l'**accord du 13 février 2024** sur la **classification**, les salaires minima conventionnels bruts mensuels, des catégories **ouvriers/employés, techniciens agents de maîtrise** et **cadres**, sont revalorisés. "

**Accord du 13/02/2024**

**JO du 25/07/2024**

GSAL3184@

**Grille de salaires N°3184 Oeufs et indus.**

**Grille de salaires au 01/02/2024**

Suite à l'**accord du 13 février 2024** stipulant que "S'agissant du salaire minimal mensuel, les parties ont convenu d'une entrée en vigueur **au 1<sup>er</sup> février 2024**. Ainsi, au regard de la date d'extension du présent accord, une régularisation sera, le cas échéant, à effectuer pour les mois antérieurs à l'entrée en vigueur du présent accord depuis **le 1<sup>er</sup> février 2024**."

**Accord du 13/02/2024**

**JO du 25/07/2024**

GSAL3225N@

**Grille de salaires N°3225 Rest. Coll**

**Grille de salaires au 01/09/2024**

**Avenant n° 65 du 15/04/2024**

**JO du 12/08/2024**

GSAL3079@

**Grille de salaires N° 3079 Verre : Fabri**

**Grille de salaires au 01/09/2022**

**Accord du 22/05/2024**

**JO du 12/08/2024**

PRIMEANN3245@	<b>Prime annuelle conventionnelle 3245</b> <b>Primes annuelles au 01/08/2024</b> <b>Avenant n° 68 du 30/04/2024</b> <b>JO du 09/08/2024</b>
GSAL3065N@	<b>Grille de salaires N°3065 Nouvelle Habillement</b> <b>Grille de salaires au 01/08/2024</b> <b>Accord du 14/05/2024</b> <b>JO du 09/08/2024</b>
ANC3179N@	<b>Base d'Anc selon Nouvelle Classification 3179</b> <b>Mise à jour au 01/06/2024</b> <b>Avenant n° 97 du 14/03/ 2024</b> <b>JO du 01/06/2024</b>
GSAL3251H@	<b>Grille de salaires N°3251H BJOH</b> <b>Correction des taux suivants :</b> <b>N3E1, N3E2, N3E3, N3E4</b>
GSAL3072@	<b>Grille de salaires n°3072 Coopérative</b> <b>Grille de salaires au 01/08/2024</b> <b>Avenant n°0928 du 25/04/2024</b> <b>JO du 09/08/2024</b>
GSAL3245N@	<b>Grille de salaires N° 3245 Nouvelle Classific</b> <b>Grille de salaires au 01/08/2024</b> <b>Avenant n° 67 du 30 /04/2024</b> <b>JO du 09/08/2024</b>
GSAL3226@	<b>Grille de salaires N° 3226 Artistique</b> <b>Grille de salaires au 01/08/2024 pour 151,40 heures</b> <b>Accord du 02/05/2024</b> <b>JO du 09/08/2024</b>
GSAL3056@	<b>Grille de salaires N°3056 Négoce Ameublement</b> <b>Mise à jour grille de salaires au 01/08/2024</b> <b>Accord du 14/05/2024</b> <b>JO du 09/08/2024</b>
ANC3065N@	<b>Ancienneté N°3065 Nouvelle</b> <b>Grille d'Ancienneté au 01/08/02024</b> <b>Accord du 14/05/2024</b> <b>JO du 09/08/2024</b>
GSAL3262@	<b>Grille de salaires N°3262 Répart. Pharma</b> <b>Grille de salaires au 01/08/2024</b> <b>Accord professionnel de salaire du 24/04/2024</b> <b>JO du 09/08/2024</b>
ANC3090RTN@	<b>Ancienneté N°3090 Immob. R Tour. Nouvelle</b> <b>Table de calcul d'ancienneté par majoration du <b>salaire global brut mensuel</b>. A compter de l'avenant du <b>5 janvier 2022</b> il n'y a plus qu'un seul forfait de prime d'ancienneté pour l'ensemble des niveaux de la grille de classification.</b> <b>32 € supplémentaire par 3 ans d'ancienneté</b> <b>Avenant n°103 du 13/03/2024</b> <b>JO du 09/08/2024</b>

ANC3090@  
ANC3090NI@  
ANC3090RTACDP@

Ancienneté N°3090 Immobiliers  
Ancienneté N°3090 Négociateur Immobilier  
Ancienneté Rés. Tourisme 3090

GSAL3233P@

Grille de salaires N°3233 Légumes Prêt a  
Grille de salaires au 01/08/2024  
Avenant n° 12 du 17/05/2024  
JO du 16/08/2024

## AMÉLIORATIONS GÉNÉRALES

### Commun/Plan de paie/Profils/Modification

SBCP3037@  
SBHMA3037@  
SCPR3037A@  
SCPR3037C@  
SCPRV3037@

Congés Payés CC 3037/3250CJ commissaire de Justice  
Maintien Salaire CC 3037/3250CJ commissaire de Justice  
Prévoyance Apprentis CC 3037/3250CJ commissaire  
Prévoyance Cadre CC 3037/3250CJ commissaire de Justice  
Prévoyance Non-Cadre CC 3037/3250CJ commissaire de  
Les sous profils ci-dessus ont été rattachés à la nouvelle **CCN 3250CJ** des commissaires de justice et société de ventes volontaires, les dispositions de prévoyance, CP supplémentaires conventionnels et maintien étant conservés (ajout d'une rubrique de maintien maladie à **95 %** conformément à l'accord).

### Commun/Plan de paie/Rubriques/Création.

DEDINDIMPAT@

**Indem. D'impatriation NS Taxes/Salaires**  
Selon les conditions, la prime d'impatriation est **non soumise** à la **taxe sur les salaires**.  
**Source : Le régime des impatriés**  
Elle doit être placée **au-dessus des rubriques de taxe sur les salaires**.

INDIMPATSTX@

**Indem. d'impatriation NS Taxes/Salaires**  
Indemnité d'impatriation non soumise à la **taxe sur les salaires**.  
Fonctionne avec la valeur intermédiaire **DEDINDIMPAT@**.

REVSEGURCCUE@

**Revalorisation Ségur 3307 Sect. privé CCUE**  
Création d'une nouvelle rubrique pour la gestion de la mesure **Ségur** négociée dans le cadre du **CCUE** pour les salariés du secteur de l'hospitalisation privée **qui ne bénéficiaient pas des mesures de revalorisation précédentes**. Pour plus de détails sur les conditions d'application, voir livret de la rubrique. Montant forfaitaire de **238 € brut** proratisé en cas d'entrée/sortie et temps partiel. Se déclenche tous les mois sur

le bulletin en renseignant "1" dans le **PARAM48** des salariés concernés.

**Accord** du **04/06/2024** relatif à l'extension du **Ségur** dans le cadre de la politique salariale en lien avec la négociation sur la **CCUE**.

JO du **06/08/2024**

## **Commun/Plan de paie/Rubriques/Modification**

---

PRANC3084@

**Prime d'Ancienneté CC 3084**

Rattachement de la grille de salaires **GSAL3084N@**

CPAGANC3025@

**Acquisition CP Supp CC 3248M Anc 3025 Cadres**

CPPA3025@

**Provision Congés payés Sup. CC 3025 / Mois**

CPJAAN3126@

**Calc. Nb de jours supp.CP CC 3248M 3109/3126/3344**

Conformément aux textes, amélioration des formules des rubriques calculant l'acquisition des **CP conventionnels** supplémentaires selon les **anciennes dispositions** pour comparaison avec **les nouvelles** : dorénavant l'ancienneté des salariés et les valeurs tables des CCN précédentes correspondent aux **valeurs atteintes** ou **acquises** au **1<sup>er</sup> janvier 2024** au moment de l'entrée en vigueur de la nouvelle **CCN 3248M Métallurgie**.